

## 野原建設株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備し、社員全員がワークライフバランスを大切にしながら働ける職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年7月1日～平成35年6月30日までの5年間
2. 内容

目標1：技術者志望の女性を1名以上採用する。

### <対策>

- 平成30年 7月～ 工務部へのヒアリングに基づき、ハローワーク等に掲載依頼を行う
- 平成30年 8月～ 建設業の現場で働くイメージをより具体的に持つてもらうため、インターンシップを企画し、社内で活躍する女性職員の紹介も行う
- 平成30年 10月～ 採用選考基準や、その運用の見直し

目標2：男女ともに計画期間中に1人以上育児休業を取得する。

### <対策>

- 平成30年 7月～ 社内規定の見直し、制度の整備
- 平成30年 8月～ 社内会議等での周知、諸制度の説明を実施  
職場復帰に向けてのサポート体制の確立

