

子育て世代の社員が仕事と子育てを両立させることができ、また社員全員がワークライフバランスを大切にしながら安心して働き続けられる職場環境を整備するため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年10月1日～令和3年9月30日までの2年間

2. 計画内容

目標1：男女ともに職員が育児休業を取得しやすい環境を整え、取得を促進する。

<対策>

- ・令和元年10月～ 職員への調査を通じてニーズを把握し、育児休業を取得する社員へのサポート体制を整備・周知する。
- ・随時 育児休業取得の可能性のある職員が把握できれば、個別に取得を促し、フォローしていく。

目標2：介護休暇、子の看護休暇取得を促進する。

<対策>

- ・令和元年10月～ 介護休暇制度と子の看護休暇制度について、改めて周知する。
特に子の看護休暇制度については、当社では子の年齢にかかわらず取得可能（法を上回る措置）になったことを周知し、取得を促す。

目標3：子どもに関わる諸行事（出産・保育学校関連行事等）や地域行事等における有給休暇取得を奨励し、取得を促進する。

<対策>

- ・令和元年10月～ 前年度の年次有給休暇取得状況を調査
- ・令和元年10月～ パンフレット等を作成・周知し、取得を促す。