

野原建設株式会社 行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境整備を進め、社員全員がライフステージの変化に応じてワークライフバランスを大切にしながら働き続けられる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和10年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1：女性のキャリアアップのため、また社員の希望やライフステージの変化に沿った職務選択のため、資格取得・講習会等の参加を促進する。
(期間中1件以上)

<対策>

- 令和5年 7月～
- ・現状を把握し、業務に必要な能力を検討する。
 - ・随時社員へのヒアリングを行い、業務内容や配置の変更希望等があれば業務分担の見直し等を検討する。
 - ・資格・講習会の情報を随時収集し、必要に応じて資格取得・講習会参加を促す。

目標2：柔軟な働き方ができる職場環境を整備する。

<対策>

- 令和5年 7月～
- ・テレワーク導入のためのツールや実施例、問題点等の情報を収集する。
 - ・テレワーク実施のための設備を検討し、規定を整備する。
 - ・必要に応じてテレワークを適用する。
- 令和7年 7月～
- ・利用状況を把握し、問題点があれば改善する。